

Bordet rundt

God skolestart, glade børn. Mads Frederik: Gode nye initiativer, ser frem til nyt skoleår. Det har holdt hårdt med mange nye initiativer, men god tro på den nye lærerstab, gode stabile lærere.

Firma fra Sjælland har lavet interviews omkring sygefravær på landsbyskolerne - Hou skole har været hårdest ramt sidste skoleår. Temadag i næste uge for alle skoler og dagtilbud, der handler om fravær. Plus for Hou skole - lærerne bliver, ingen siger op.

Orientering fra Marie

- Nye ansatte, skolemad

Amalie er blevet ansat og hun er faldet godt til både blandt børn og i personalegruppen. Meget kompetent lærer. Håbet er, hun kan blive, efter hendes vikariat udløber. Har også kompetencer indenfor specialundervisning.

Majbritt er blevet ansat i 0. klasse og SFO. Kendt ansigt fra børnehaven.

Samtaler i fredags, Marlene er blevet ansat i klubben og starter allerede d. 1. september.

Hun er uddannet pædagog, har engang været i Hou børnehave, og har også været gymnastiktræner i Hou. Også erfaring med specialområdet.

Tre nye elever - Barbera starter i 6. klasse, Alma starter i 2. klasse, Lukas i 4.

Skolemad bliver ikke til noget.

Mobiltelefonpolitik

- Brug af smart watches ur. Marie har lavet udkast. Enighed om, det vedtages.

Kirkeblade

14. ruter - flere lange ruter, man ender med at gå tre gange pr. familie om året.

Anbefaler man på mellemtrinnet samler ind til deres 6. klasses tur.

Giver også mindre koordinering til kirkebladsansvarlig.

Forældremøder

- Årsberetning
- Valg af nye medlemmer (frist 5/9)
- Hvad er et godt forældremøde?

Forældre savner mere tid til at snakke i klasserne

Kort info om trivselsfonden, man skriver sig på, inden man går

Skolebestyrelsen anbefaler:

- Klasselæreren tager kontakt til trivselsudvalget og drøfter dagsorden
- Vælg en ordstyrer og respektér dagsordenen
- At tage referat
- Aftal møder og emner for skoleåret
- Respekter hinanden

Lærernes inputs:

BMA - fælles orientering. Hvordan påvirker det Hou? Hvad sker der?

Fokus på mulighederne. Hvordan indretter vi os, pædagogisk og organisatorisk tilgang.

Der har været forandringer i år som, har været udfordrende, men vi er klar til at gå i gang med et godt nyt skoleår.

Vores værdier og forventninger til dem.

Ikke så meget trivselsblomst og kalender.

6. Trivselsmåling

Faldet på en del punkter - steget på nogle. Forbehold for, der er under 50 deltagende elever, hvilket kan give store udsving. Der er desuden en anden fordeling af elever - måske flere udfordringer i blandt sidste års elever på mellemtrinnet end forrige års.

7. Datoer for kommende møder

Foreslåede datoer for fællesmøder: tirs. 21. oktober, 25. november, tirs. 27 januar, tirs. d. 10 marts, 19. maj - alle 17-19.

8. Punkter til næste gang

- Principper - evt. for adfærd og opførsel

Vi skal have syv principper.

9. Evt.

Pølsefest - var den ikke afskaffet? Eller kan den holdes uden forældre, hvor alle børn kommer med noget mad om morgenen.